行政审核

RISLANE DAROURI

2026 年 1 月 19 日

作者

罗吉福

2026 年 1 月 23 日

审核

VÉRONIQUE COLIN、CHARLENE VERGEOT

2026 年 1 月 23 日、2026 年 2 月 26 日

批准

罗吉福

2026 年 3 月 2 日

1. 目的

环境、健康与安全（EHS）是迈优力全球商业价值观和经营活动的核心组成部分。制定本全球政策，旨在彰显迈优力致力于保护员工、客户、社区的安全、健康与福祉，以及守护生态环境的坚定承诺。

本政策同时明确了我们实现以下 EHS 目标的承诺：

- 逐年降低各类与工作相关的事故（含需医疗处理及无需医疗处理的事故，TF2）数量，2030 年前实现此类事故零发生，并长期维持该目标。
- 以 2019 年为基准年，2030 年前将范围 1 和范围 2 的温室气体绝对排放量（以二氧化碳当量吨为计量单位）降低 50%。
- 以 2019 年为基准年，2030 年前将由采购商品和服务、燃料及能源相关活动、上游运输和分销、运营产生的废弃物、商务差旅、员工通勤、已售产品的报废处理所产生的范围 3 温室气体排放量（以二氧化碳当量吨为计量单位），按单位增加值计算降低 55%。

迈优力首席执行官及执行团队对本政策的落地实施承担最终责任并拥有最高决策权，同时负责确保企业各层级均理解公司对 EHS 工作的承诺。本文件亦是管理层个人对公司 EHS 政策及目标践行承诺的直接体现。

2. 适用范围

本 EHS 政策适用于迈优力集团全球所有业务板块，通过落地迈优力 EHS 管理体系予以实施。

3. 术语、缩写及定义

术语/缩写	定义
EHS	环境、健康与安全
EHS 管理体系	一套整合的流程、制度及工作方法，用于统筹管理 EHS 风险、推动持续改进并降低企业的 EHS 影响。
ISO	国际标准化组织

4. 引用文件

ISO 45001:2018	国际标准化组织职业健康安全管理体系标准
ISO 14001:2015	国际标准化组织环境管理体系标准
ISO 50001:2018	国际标准化组织能源管理体系标准

5. 全球 EHS 政策声明

我们将成为所扎根和运营社区的负责任一员。我们坚信，重视员工发展、践行负责任的环境管理、推动资源可持续利用，是企业可持续经营的核心要义。因此，我们主动承担社会责任，积极投身于应对全球可持续发展的各类挑战。

迈优力始终致力于保护员工的安全、健康与福祉，守护生态环境。为实现该目标，公司已全面植入 EHS 管理体系与 EHS 文化，确保员工的安全、健康、福祉及环境保护工作始终被置于最高优先级。

这要求全体员工积极参与 EHS 工作，明晰自身在实现公司 EHS 目标中的职责，并被赋予相应权限，主动采取行动保护员工与生态环境。

我们通过以下行动，践行在所有经营活动中坚守安全运营、环境可持续发展的承诺：

- 在所有运营区域，严格遵守当地适用的法律法规、迈优力内部 EHS 标准及其他相关合规义务；
- 将先进的 EHS 理念与实践融入企业经营全流程，涵盖产品研发、供应链管理、生产运营直至产品交付客户的各个环节；
- 对生产经营设施进行安全化设计、管理与运营，提升员工个人健康与福祉，实现水、能源利用效率最大化，废弃物产生最小化，切实保护生态环境；
- 投入充足资源，确保搭建高效的 EHS 管理体系，推动 EHS 工作持续改进，降低企业的 EHS 影响；
- 开展资源消耗、环境排放的统计核算，量化相关数据，并评估其潜在的环境影响；
- 在企业内部及与商业合作伙伴的合作中，积极宣导公司的全球 EHS 承诺、EHS 领导力、可持续发展理念，并主动践行主体责任；
- 挖掘、规划并优先推进相关项目与机遇，评估其环境效益与成本，实现能源消耗最小化与水资源节约 ；
- 致力于设计和生产安全、低环境影响的产品，在产品配方与生产工艺中，积极运用绿色化学原理，寻找低环境影响、更安全的替代材料；
- 对新设备、新厂房、新设施、新建筑的建设与安装，开展资源消耗强度影响评估；
- 确保所有新采购的物资在合理可行范围内实现能源效率最大化，所有新设施按资源高效利用原则设计，所有新建筑结合新技术、成本效益分析，在合理可行范围内实现环境影响最小化；并在常规 EHS 管理体系审核中，或根据当地法律法规要求，对资源节约管理体系进行检查；
- 制定并实施适用的专项计划，预防员工工伤与职业病、保护生态环境、节约资源；
- 持续深化对企业运营及产品所涉风险、机遇与影响的认知，尽可能消除安全环境隐患，若无法消除则将风险降至合理可行的最低水平；
- 通过对 EHS 绩效数据的监控与报告，推动有针对性的高效持续改进，具体方式包括：
  - 按既定频次，将相关指标的常规数据上报至事故报告、管理与调查、审核与发现等相关管理模块
  - 针对法规、运营管控、变更管理方面的重大问题，立即上报相关信息
  - 每月上报定量与定性指标数据；定量指标包括工伤职业病汇总、未遂事故、管理层安全巡检/培训及成果、公用事业消耗（燃油、燃气、电力等）等；
  - 定性指标包括法规、项目、EHS 管理、变更、在执行计划，以及可能影响厂区 EHS 管理体系的各类专项议题（如团队重大调整、厂区关键绩效指标详情、合规更新、审核与发现等）
  - 每月编制集团 EHS 报告，更新 EHS 绩效情况
  - 每年上报关键绩效指标数据，为利益相关方提供全面的 EHS 信息
- 在决策过程中充分吸纳员工与利益相关方的意见，持续鼓励员工在 EHS 工作中积极协作并反馈相关建议

总体而言，我们致力于持续提升企业 EHS 标准、深化 EHS 文化、降低 EHS 影响。我们要求全体员工共同践行这一承诺，同时深知，高效的 EHS 管理离不开管理层的积极引领，为全体员工履行 EHS 职责提供支持。

我们将持续透明地披露 EHS 绩效、目标及相关指标，通过定期评审等方式建立并维护有效的管控机制，确保本政策的适宜性与有效性。

6. 修订历史

版本	修订内容
v1.0	政策首次制定

7. 附录：政策承诺页



Engagement environnement Hygiène et sécurité 2022-2030



Nous sommes responsables et membres actifs des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons. Nous nous engageons à être un acteur de premier plan en matière de pratique EHS pour notre industrie; en fournissant nos résultats de manière éthique et conforme tout en assurant la sécurité de nos collaborateurs. Nous promouvons la santé et le bien-être individuel. Nous contribuons à la protection de l'environnement et aux objectifs de développement durable.

Notre politique EHS actuelle définit notre contribution à un monde plus durable et notre engagement à être reconnu comme un expert pour nos performances EHS. Nous démontrons notre engagement à mener l'ensemble de nos activités d'une manière sûre et écologiquement durable lorsque :

- Nous menons nos activités conformément aux exigences règlementaires applicables, à nos procédures Environnement, Santé et Sécurité (EHS) et autres obligations applicables partout où nous exerçons.
- Nous intégrons les meilleures pratiques et principes EHS dans toutes nos activités et ce tout au long de notre chaine de valeurs, de l'approvisionnement en matières à la distribution de nos produits.
- Nous concevons, gérons et exploitons nos installations de manière qu'elles soient sûres, faisons la promotion de la santé & du bien-être individuels, maximisons l'efficacité de nos usages de l'eau et de l'énergie, minimisons les déchets et protégeons l'environnement.
- Nous fournissons à tous les collaborateurs les formations, informations ou instructions appropriées nécessaires afin d'effectuer leur travail en toute sécurité et d'une manière respectueuse pour l'environnement, tout en promouvant l'environnement, la santé et la sécurité auprès de l'ensemble de notre personnel et de nos partenaires.
- Nous mettons en œuvre des programmes adaptés pour la prévention des blessures, maladies physiques ou psychosociales, la protection de l'environnement et la préservation des ressources.
- Nous améliorons continuellement notre compréhension des risques, des opportunités et des impacts de nos opérations et de nos produits à travers la mesure adéquate de notre performance (KPIs). Nous partageons largement ces informations au sein de l'entreprise. De cette manière nous nous efforçons d'éliminer les dangers dans la mesure du possible, ou de réduire le risque au niveau le plus bas qu'il soit raisonnablement possible d'atteindre.
- Nous veillons à ce que le point de vue de nos collaborateurs et de nos parties prenantes soient inclus dans nos prises de décision. Nous encourageons systématiquement la coopération et les commentaires de nos collaborateurs concernant les questions EHS.

Dans l'ensemble, nous nous engageons à améliorer continuellement nos procédures EHS, notre culture et nos impacts. Cela implique un engagement commun et la possibilité pour chacun de disposer des moyens de le mettre en œuvre. Aussi nous reconnaissons qu'une gestion EHS efficace dépend d'un Leadership positif afin de soutenir chaque collègue dans ses responsabilités.

Nous croyons que la valorisation de nos collaborateurs, la gestion responsable de l'environnement et l'utilisation durable des ressources sont essentielles. Nous acceptons donc notre rôle dans la réalisation des objectifs de développement durable promus par l'Organisation des Nations Unies.

MAYOLY

EHS

Nicolas Giraud
Chief Executive Officer