

MAYOLY
Taking your care to heart

文化手册

2025



目录

我们的文化与价值观

我们的雄心 3

我们希望强化的四个维度 4

我们的 Mayoly 化学反应 5

我们的核心价值观 7

具体来讲?

拥抱文化与价值观 9

MayLearn 培训 10

成为文化与价值观大使 11

由你决定! 15

我们的雄心由我们的品牌和企业文化驱动

我们的雄心: 成为全球消费者医疗健康领域的领导者。

为实现我们的宏伟目标，我们需要进一步培育企业文化、深化价值观。尽管我们已经拥有坚实的基础，但仍需持续精进、走得更远: 着力打造兼具现代活力与协作精神的企业文化，让每一位成员都能认可自我，实现个人成长和集体发展。

我们的公司品牌和企业文化密不可分，承载着我们的雄心。

我们扎根于历史，不断变革和塑造未来。

我们的文化与价值观源自我们的传承。正是这份从历史积淀中汲取的力量，推动着我们不断转型，并向着全球消费者医疗健康领域的领导者地位迈进。

我们每个人都应该在日常工作中践行这些价值观，让工作方式和行为习惯适应并支持我们在全球的发展目标，让 Mayoly 式职场体验绽放极致光彩。

我们希望强化的四个维度

每一种文化都有其优势与不足。

关键在于找到合适的平衡。 在 Mayoly，我们希望突出四个维度，正是这四个维度，定义着我们当下的文化与价值观。

我们的文化本身就是重要的资产，当下我们希望进一步深化“学习”与“乐趣”两大维度，以提升员工的敬业度、创造力、创新力、敏捷性与客户导向意识。

业绩

成就与胜利

合作

链接与互信

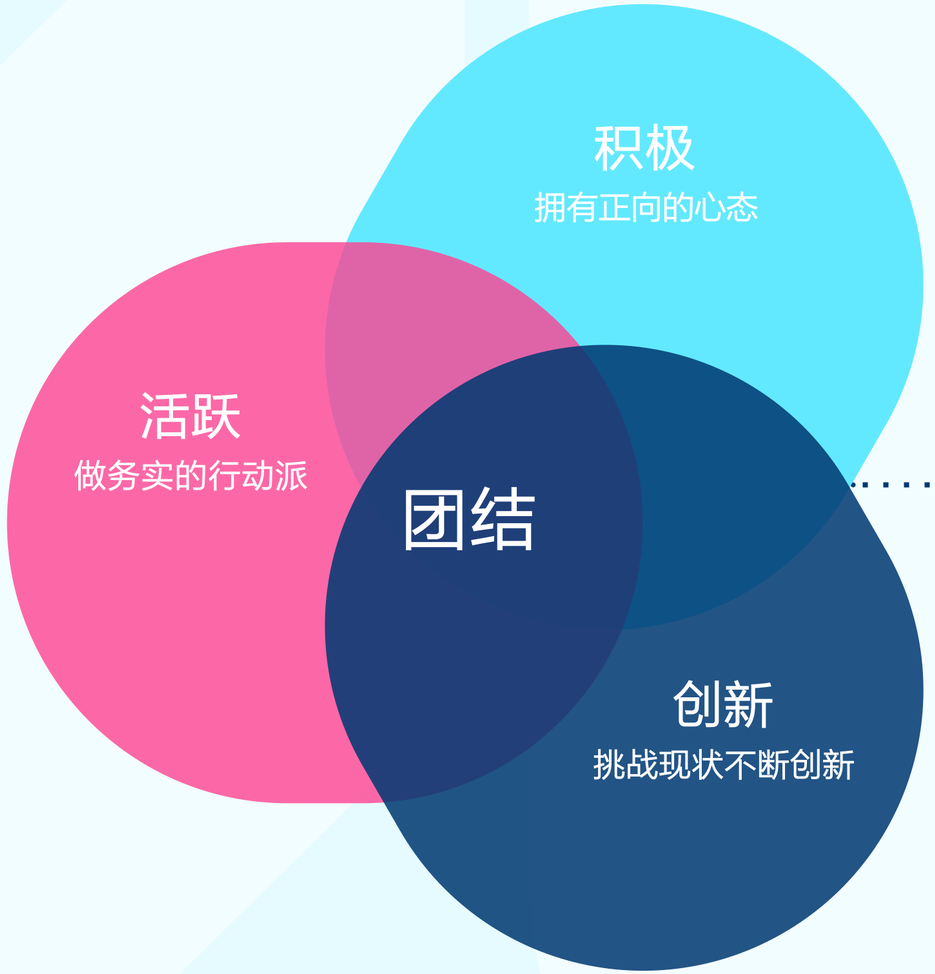
学习

探索、开放与创新

乐趣

欢笑与活力

我们的 Mayoly 化学反应



我们如何加强和表达我们的优势？

1个动词
彰显内部创业者风范的动词

+

1个副词
Mayoly 风格 - 我们行动和感受方式

=

MAYOLY 化学反应
我们共同的文化和心态

我们的化学反应是独特的

我们的企业价值观与文化，根植于历史，经历过变革，凝聚着共同的愿景，赋能我们成为全球消费者医疗健康领域的领导者。

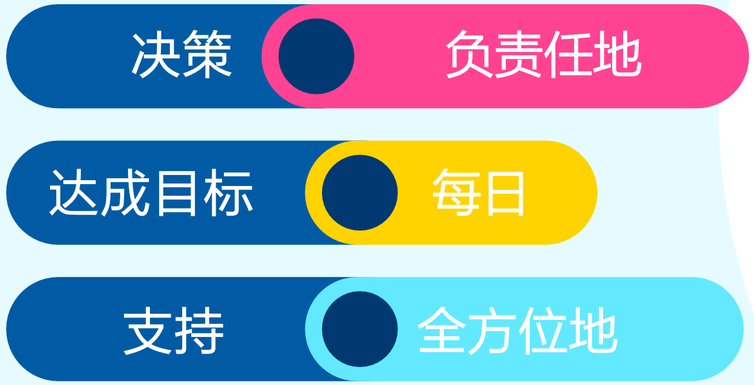
这份文化与价值观让我们更有行动力，更具创造力，也让积极向上的心态融入日常工作的每一天。

这不仅是一套价值观框架，更是每一位 Mayoly 员工源源不断的灵感源泉与前行动力。

3

项承诺

面向我们的患者、客户和消费者



这些核心价值观支撑着我们的企业文化，指导着我们的日常行动，并帮助我们应对未来的挑战。

创新地用15个动词与副词灵活定制、无限组合，让每一位员工都可以在契合企业文化的前提下自主且负责任地发挥创意，做出有利于所有人的决定和行动。

行动	谦逊地
关爱	简单地
领导	快速地
构建	持续地
信任	包容地
成长	公平地
测试和学习	开心地
贡献	自豪地
分享	慷慨地
庆祝	有力地
启发	大胆地
挑战	敏捷地
影响	聪明地
认可	集体地
创造	积极地

我们的核心价值观

决策 负责任地

我们的核心力量由一个个的鲜活的人凝聚而成，每一个团队成员都在通过自己的贡献塑造着Mayoly。

并非只有重大时刻或关键项目才关乎进展、需要决策。重大时刻的降临和关键项目的成功，离不开日复一日的积累，离不开团队上下的每一次行动、每一个抉择，以及对我们承诺日复一日的坚守与践行。

达成目标 每日

为了造福我们的团队成员、患者和消费者，我们每天脚踏实地、勤勉工作，不断提高效率，优化工作成果。

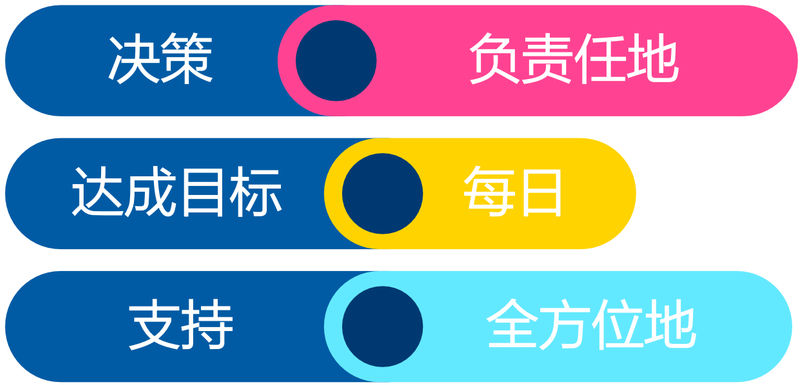
支持 全方位地

团结互助是我们携手共建更美好工作与生活的必备前提。
无论是推动创新、突破现状，还是推进各项工作落地，
我们每个人都肩负着不可或缺的责任。



具体来说?

拥抱我们的文化和价值观



Mayoly 的价值观体系，以一套简洁的平面设计语言呈现：将一个动词和一个副词联系起来，分别置于带有圆角的装饰框中，延续了Mayoly logo的设计风格。

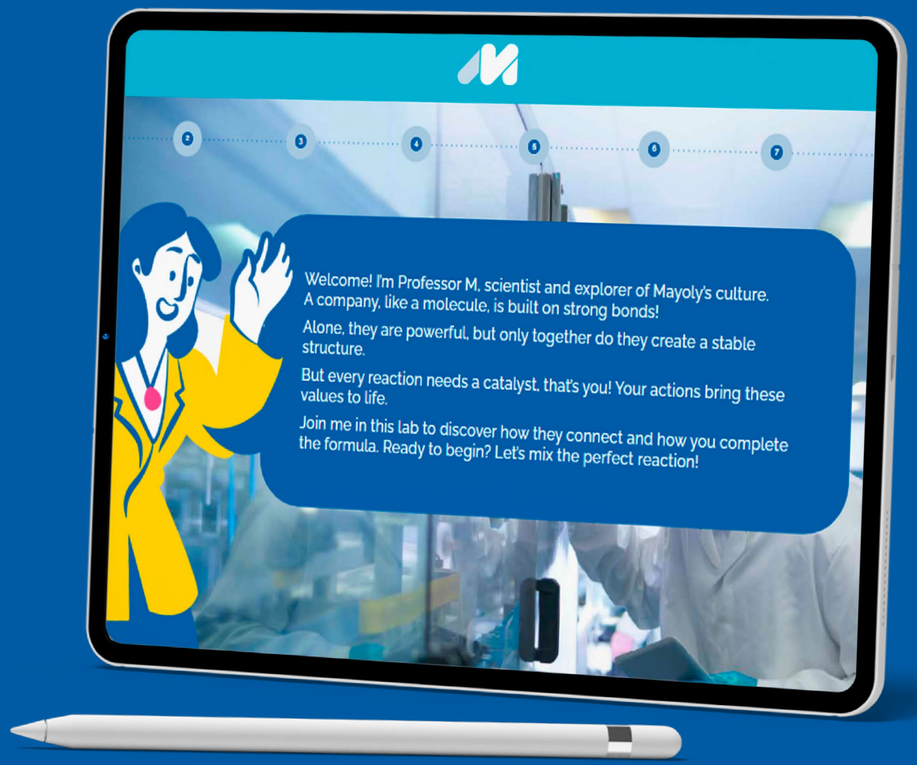
动词始终采用蓝色装饰框，而副词则根据 Mayoly 视觉识别系统的色彩方案，采用彩色装饰框。

15个动词与15个副词被巧妙地灵活定制、无限组合，让每一位员工在契合我们企业文化的同时，自主、负责任地发挥创意，做出有利于所有人的决策和行动。

可定制，易传播!
你的公式是什么?

行动	+	谦逊地
关爱		简单地
领导		快速地
构建		持续地
信任		包容地
成长		公平地
测试和学习		开心地
贡献		自豪地
分享		慷慨地
庆祝		有力地
启发		大胆地
挑战		敏捷地
影响		聪明地
认可		集体地
创造		积极地

MayLearn 培训



为帮助大家深入理解我们的企业文化，
切实践行那些激励我们前行的价值观，
我们特别为您量身定制了一门在线课程！

课程包含一系列简短的互动模块，
让您深入探索那些构成 Mayoly 基因的核心准则。

E-learning 时长:
10分钟

兼容多语种

MAYLEARN

成为 Mayoly 大使：意义和方法

在这个瞬息万变的世界里，信任和承诺与业绩同样重要。
每一位员工都代表着集团的形象。

成为 Mayoly 大使，就是要：

- **积极传递我们的宗旨与使命；**
- **自豪地弘扬我们的企业文化，让我们的价值观在每一天的行动中落地生根、焕发生机。**

MAYOLY
Taking your care to heart

如何成为 Mayoly 文化与价值观大使?

1
践行我们的文化与价值观
以身作则地在日常行动中
践行我们的承诺

2
自豪地讲述我们的使命
用简单易懂的方式表达
我们是谁，我们做什么，
以及我们的工作如何被赋予意义

3
做积极的传播者
在内外部社交网络、职业场景
积极宣传我们的成就

4
积极参与
参加集团的各类活动
（企业社会责任、内部动员、
休闲聚会等）

5
主动进取
提出建议并推动改进：
每个人都可以发挥作用，
为 Mayoly 带来积极影响

你为 Mayoly 和 Mayoly 的企业文化感到自豪，那就成为社交网络上富有感染力和号召力的 Mayoly 大使吧！

以领英平台为例

对的做法

保持专业:

在互动中始终保持尊重和积极的态度

完善个人资料:

确保个人资料准确反映你的角色和技能

分享对受众有价值的内容：

发布与行业或公司相关的文章、新闻或成功案例；在提及产品品牌前，请先了解并遵守你所在国家的相关规定

在互动中注意尊重:

建设性地评论和分享；发布他人个人信息或照片前先征得对方同意，对使用方式保持透明，并尊重删除请求

保持透明:

真实分享你的成就与挑战，同时审慎对待敏感信息

注意事项

不泄密:

不发布与公司或业务相关的敏感数据

不负面:

避免发表对公司、同事或客户的贬低性言论

不发布不当内容:

不发布冒犯性、过于私人或不专业的信息

不忽视安全性:

不将个人账号连接到不安全的应用或网站

领英是一个职业场景的展示平台，
你在这个平台上的每次互动，都塑造着你和公司的形象与口碑

在社交网络（如领英）上发帖的小贴士

如何组织你的帖子内容



发帖

虽然长文在领英上并不鲜见，但帖子控制在1200-1600**个英文字符**会更有效果。

重要信息应放在开头，以易于理解、提高阅读速度。



提及

要提及合作者和其他相关者，让被提及的人能够参与互动。

话题标签每帖不超3-4个。**表情符号**每帖不超10个。

格式：静态图片 横板1200x628 或者
正方形 1080x1080、视频、GIF动图等

图片 / 视频

在领英平台，当你使用其他共创者的照片或者你自选的模板时，建议也采用 Mayoly 品牌视觉元素，这样能使你发布的信息被更多人看到，触达平台上那些尚未关注你个人账号的用户。

工具上新啦！

想要自豪展示我们多姿多彩的文化和价值观？
你可以使用全新的领英横幅图、电邮签名、
及Teams背景，总有你想要的那一款。

足以承载
我们的文化与价值观，
使用场景宜内宜外。





创建你的价值观公式: 由你决定!

点击登陆这个链接: values.mayoly.com

拖拽放置你选定的动词和副词，生成你专属的价值观公式，
并分享给你的同事，分享到领英平台，
或在幻灯片中展示给我们的客户。

充分发挥你的创意，你的价值观公式由你决定



谢谢大家，
诚邀各位参与进来！

现在，有请你来……

贡献　慷慨地