КСО и устойчивое развитие

Забота о людях и природе



КСО и устойчивое развитие

Устойчивое развитие (ESG*) - это гармоничное развитие, при котором текущая деятельность и удовлетворение потребностей современного общества не наносит вреда для последующих поколений, а находит баланс между ними.

КСО (CSR)**- это ответственность организации за влияние ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое:



содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;



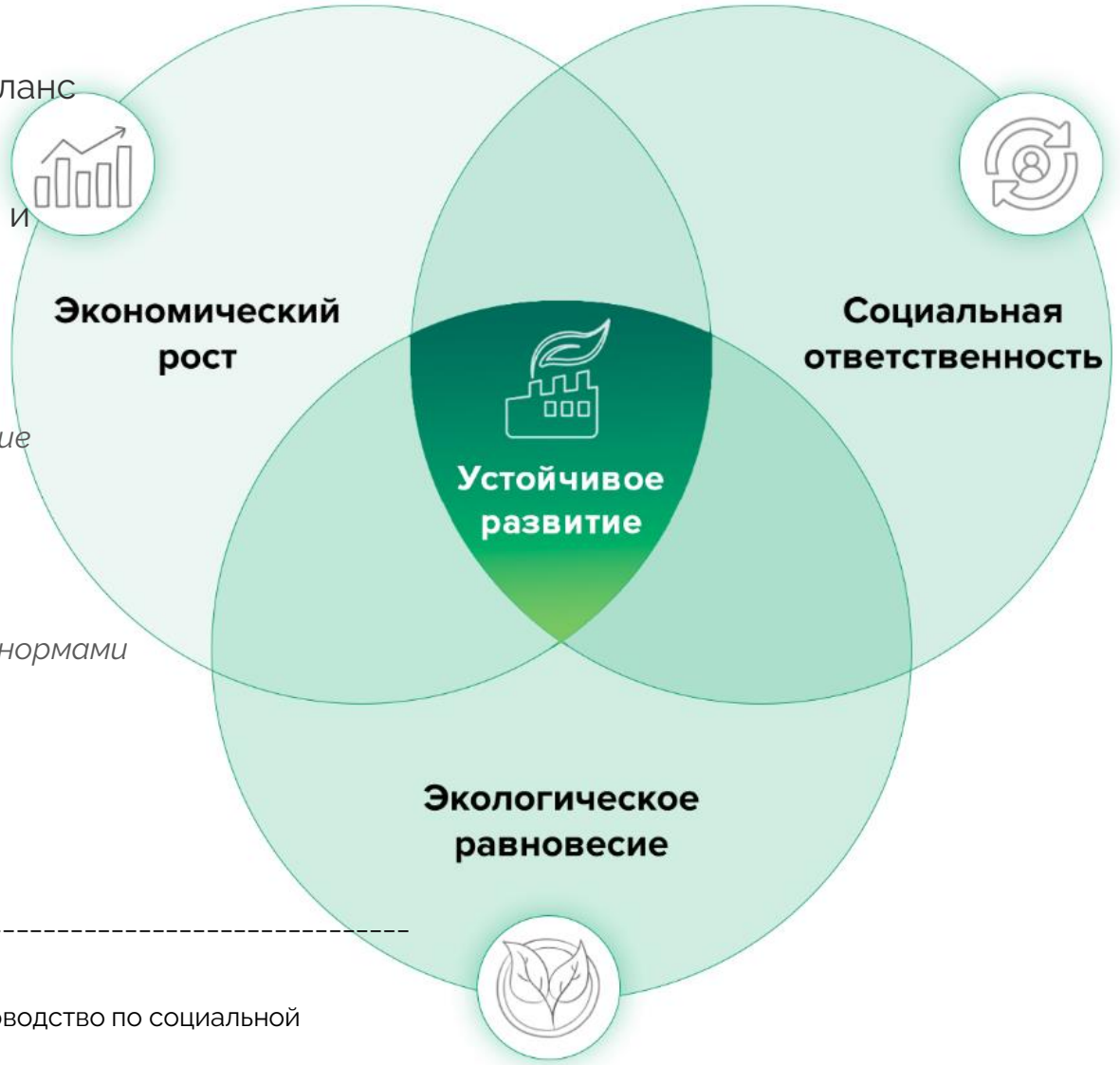
учитывает ожидания заинтересованных сторон;



соответствует применяемому законодательству и с международными нормами поведения;



введено в деятельность всей организации.



---

*ESG - E (Environment), S (Social), G (Governance), от англ. «Sustainable development»
**CSR - от англ. «Corporate Social Responsibility», Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности», 2010 г.

Цели устойчивого развития

Генеральной ассамблеей ООН 193 страны (включая Россию) приняли 17 глобальных целей устойчивого развития (ЦУР) до 2030 года.



Стратегия Майоли в области КСО и устойчивого развития

MAYOLY
Votre santé nous tient à cœur

Наша стратегия определяет, на чем мы сосредоточимся, чтобы оказать положительное влияние на пациентов, наших сотрудников, бизнес партнеров и общество в целом

Цели устойчивого развития

Приоритетные *Дополнительные*



Наши основные направления в области КСО и устойчивого развития

КСО
Сотрудники

1. Улучшать здоровье и благополучие сотрудников
2. Повышать вовлеченность сотрудников
3. Развивать сотрудников (Академия Майоли)

Добросовестная деловая практика
Партнеры по здравоохранению, общество

4. Улучшать репутацию и доверие к компании
5. Соблюдать кодекс делового поведения и выстраивать прозрачные отношения с партнерами
6. Улучшать здоровье и благополучие пациентов и партнеров

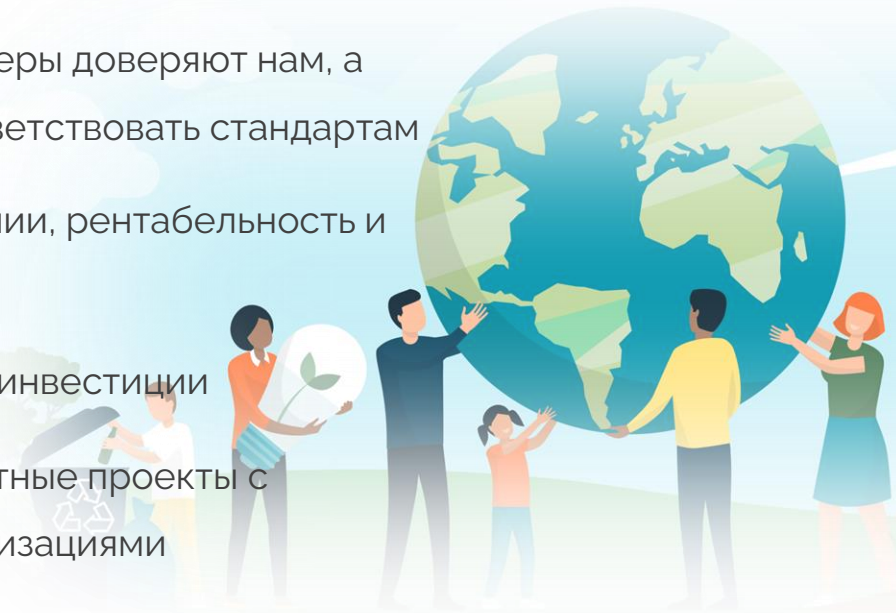
Окружающая среда
Экосистемы, сообщества

7. Рационально использовать природные ресурсы
8. Бороться с изменениями климата
9. Сохранять окружающую среду и биоразнообразие

Почему это важно для нас?

Для компании:

- У нас работают лучшие сотрудники – ***МЫ БОЛЬШЕ ЧЕМ ПЕРВЫЕ!***
- В нашей компании хотят работать, мы развиваем свой бренд
- Наши клиенты и партнеры доверяют нам, а также стремятся соответствовать стандартам
- Растет рейтинг компании, рентабельность и доля рынка
- Нам легче привлекать инвестиции
- Мы реализуем совместные проекты с общественными организациями



Для сотрудника:

- Я расту и развиваюсь вместе с компанией
- Мы – одна команда!
- Я здоров и счастлив
- У меня комфортные условия труда
- Моя работа важна
- Я горжусь своей компанией
- Я разделяю ценности и цели компании, для меня важно, какое влияние оказываю я и моя компания на общество и окружающую среду
- Я осознанию свою социальную ответственность на пути к устойчивому развитию

Наши активности - 2025

Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
									

Публикации на тему КСО в ТГ-канале

Реализация плана по улучшению уровня вовлеченности сотрудников

Участие в благотворительных забегах и волозаездах

Эко-уроки "Эковолон - терство"

Посадка деревьев и Family Day

Медицина и бизнес

Пикник на природе

Поездка в приют

Всемирный день без автомобиля

Здоровое питание

Тренинг "Экологичный Новый Год"

Подарки в Фонд "Подари Жизнь"

Коробка Добра

День фармацевта

День защиты детей. Конкурс

ДМС и здоровье

Психоло-гическое здоровье

Новогоднее мероприятие

Реализация проекта «Академия Майоли»

Проведение региональных и федеральных мероприятий для врачей и ключевых лидеров мнений (KOL's)